



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
คณะพยาบาลศาสตร์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพระยา
พ.ศ. 2567

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565 – 2569

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร									
การพัฒนากระบวนการจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล									
วัตถุประสงค์ 1 เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและอัตลักษณ์บัณฑิต									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
1. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ อาจารย์เชี่ยวชาญ วิชาการ ชำนาญ วิชาชีพ	1. จัดทำแผนงาน/กิจกรรมส่งเสริมอาจารย์ในการเข้าร่วมหลักสูตร “อาจารย์มืออาชีพ”	1. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมหลักสูตร “อาจารย์มืออาชีพ”	N/A	5	10	15	20	25	-รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
	2. จัดทำโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนอาจารย์ จัดทำผลงานวิชาการและสื่อการสอน	2. จำนวนนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	N/A	2	2	≥2	≥2	≥2	
	3. จัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษา ต่างประเทศ	3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	N/A	1	1	2	2	2	
	4. ติดตามอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน UP-PSF ระดับ 2 ขึ้นไป	4. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน UP-PSF ระดับ 2 ขึ้นไป	N/A	10	15	20	25	30	
วัตถุประสงค์ 2 เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรองรับการเป็นสถาบันการศึกษาที่มีความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ ระดับมาตรฐานสากล									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมทางการแพทย์	1. ส่งเสริมบุคลากรสายวิชาการในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	1. ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	N/A	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ
	2. จัดทำโครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	2. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	N/A	ระดับชาติ ≥10 ระดับนานาชาติ ≥5	ระดับชาติ ≥10 ระดับนานาชาติ ≥5	ระดับชาติ ≥15 ระดับนานาชาติ ≥10	ระดับชาติ ≥15 ระดับนานาชาติ ≥10	ระดับชาติ ≥15 ระดับนานาชาติ ≥10	

กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
		3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยและเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัยที่เป็น ประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	N/A	1 เครือข่าย	1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	2 เครือข่าย	2 เครือข่าย	
วัตถุประสงค์ 3 เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล									
3. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. จัดทำแผนงาน/กิจกรรมพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เอื้อต่อการ พัฒนาคุณภาพองค์กร	1. จำนวนแผนงาน/กิจกรรมพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	N/A	1	1	1	1	1	รองคณบดีฝ่าย บริหาร และงาน บุคลากร
	2. จัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรสร้างการมีส่วนร่วมในการ	2. ร้อยละของแผนอัตรากำลังที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	N/A	≥ 80	≥ 85	≥ 90	≥ 95	100	
	3. กำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานและการนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงาน	3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน	100	100	100	100	100	100	
	4. จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิด การทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	4. จำนวนโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน	1	1	1	1	1	1	
	5. ประเมินความพึงพอใจต่อระบบบริการของบุคลากรสายสนับสนุนใน องค์กร	5. ผลประเมินความพึงพอใจต่อระบบบริการของบุคลากรสายสนับสนุนในองค์กร	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	
	6. ประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	6. ผลประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	

วัตถุประสงค์ 4 เพื่อส่งเสริมค่านิยมร่วมและการสร้างความผูกพันในองค์กร									
กลยุทธ์	แนวปฏิบัติ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์	ค่าเฉลี่ยผลงาน ย้อนหลัง 3 ปี	ค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
4.ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และ บรรยากาศในการ ทำงาน	1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก องค์กรให้ เอื้อต่อการทำงาน เช่น การพัฒนา กายภาพและ สิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว ได้แก่ กิจกรรม 5 ส การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การจัดพื้นที่ พักผ่อน และออกกำลังกาย 2. แผนงาน/กิจกรรมการพัฒนาระบบและกลไกการ สร้างความผูกพันในองค์กร เช่น การสร้างระบบ ประเมินความผูกพัน กิจกรรมการส่งเสริมความ ผูกพัน 3. แผนงาน/กิจกรรมการส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมการจัดการความรู้และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสารในองค์กร เช่น แผนการ จัดการความรู้ การจัดกลุ่ม CoP การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4. การประเมินระดับความผูกพันของคนในองค์กร	1. จำนวนแผนงาน/กิจกรรมการปรับปรุง สภาพแวดล้อม ภายใน/ภายนอกองค์กร	N/A	1	1	1	1	1	
		2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา องค์กรและ การศึกษาดูงาน	N/A	1	1	1	1	1	
		3. จำนวนครั้งของการจัดประชุม บุคลากร/การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้	N/A	4	4	4	4	4	
		4. ระดับความพึงพอใจและความผูกพัน ของคนในองค์กร	N/A	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.51	≥ 4.51	≥ 4.51	

แผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและแผนสนับสนุนทุนการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569

คณะ/หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ปีงบประมาณ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดกลุ่มวิชา	ลาศึกษาต่อระดับ	สาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ	สถาบัน/ประเทศ	ประเภททุน
2565	นางสาวลินยา เทสมุท	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประเทศไทย	ค
2566	นางสาวศุภลักษณ์ อยุ่ยอด	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศออสเตรเลีย	ข
2566	นางสาวเกษร เกตุชู	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย	ค
2567	นางสาวประกายดาว สุทธิ	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	Ph.D	Nursing	ประเทศออสเตรเลีย ประเทศแคนาดา	ข
2567	นางสาวเกศินี อิมแมน	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศอังกฤษ	ข
2567	นายธรรมวิทย์ราญรอน	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	Ph.D	Nursing	ประเทศอังกฤษ ประเทศออสเตรเลีย	ข
2568	นางสาวณัฐนรี อนุกุลวรรธกะ	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศออสเตรเลีย	ข
2568	นายจุฑาพงศ์ เตชะสีบ	อาจารย์	การพยาบาลอนามัยชุมชน และจิตเวช	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยบูรพา ประเทศไทย	ค
2569	นายวิษฐ์ ดวงแสนจันทร์	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประเทศไทย	ค

...

ส่วนที่ 4 แผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

ปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่มปฏิบัติงาน	ปี พ.ศ.				
			2567	2568	2569	2570	2571
1	ผศ.ดร.ประราลี โอภาสนันท์	2 มิ.ย. 46			รศ.		
2	ดร.แสงเดือน พรหมแก้วงาม	1 พ.ค. 48	ผศ.				รศ.
3	ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ	1 พ.ค. 48	ผศ.			รศ.	
4	นางสาวพิมพ์ใจ ลังการ์พินธุ์	1 พ.ค. 48		ผศ.			
5	ผศ.ดร.พยาม การดี	1 พ.ค. 48			รศ.		
6	ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ	1 พ.ค. 48		ผศ.			รศ.
7	ผศ.ดร.อิชยา มอญแสง	2 พ.ค. 48			รศ.		
8	ผศ.ดร.ดาว เวียงคำ	20 มิ.ย. 48		รศ.			
10	ดร.พิทักษ์พงศ์ ปันตะ	1 ก.ย. 48	ผศ.			รศ.	
11	นางวิมลมาศ จันทร์เชื้อ	1 พ.ย. 48	ผศ.				
12	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ	1 พ.ค. 49		ผศ.			รศ.
13	ดร.วิมลทิพย์ พวงเข้ม	12 มิ.ย. 49	ผศ.			รศ.	
14	ดร.นภาพร เขียมละออย	5 ก.ค. 49		ผศ.			รศ.
15	ผศ.ดร.พัชรินทร์ สังวาลย์	2 ต.ค. 49	ผศ.			รศ.	
16	ดร.ปาณิสรา หลีค้วน	1 พ.ย. 49	ผศ.			รศ.	
17	ผศ.ดร.สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม	16 พ.ย. 49		รศ.			
18	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล	7 มิ.ย. 50				รศ.	
19	ดร.กฤติพิชญ์ ฐิติพิชญานันท์	20 มิ.ย. 50		ผศ.			
20	ดร.จุฑามาศ ผลมาก	26 มี.ค. 51	ผศ.				
21	ดร.พรทิพย์ ปาอิน	2 เม.ย. 52		ผศ.			
22	ผศ.ดร.ศศิรินทร์ พันธ์สุวรรณ	19 ม.ค. 53			รศ.		
23	ผศ.ศิริพร แสงศรีจันทร์	1 ต.ค. 53			รศ.		
24	ผศ.ดร.วิชานีย์ ใจมาลัย	1 มิ.ย. 54			รศ.		
25	ผศ.บุษยารัตน์ ศิลปวิทยาทร	1 มี.ค. 55			รศ.		
26	ผศ.วรัทยา กุลนิธิชัย	1 พ.ค. 55			รศ.		
27	นางวิไลพร กาเชียงราย	3 ธ.ค. 55	ผศ.			รศ.	
28	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	1 พ.ค. 56		ผศ.			รศ.
29	ผศ.ทัพพ์ขวัญ ศรีรัตยาวงศ์	1 ก.ค. 57	ผศ.			รศ.	
30	นางสาวศุภลักษณ์ อยู่ยอด	12 พ.ย. 57	ผศ.				
31	นางพรสวรรค์ คัดคำ	1 เม.ย. 58	ผศ.			รศ.	
32	นางสาวลินยา เทสมุท	1 เม.ย. 58	ผศ.			รศ.	
33	นางสาวเกสร เกตุชู	1 เม.ย. 58		ผศ.			
34	นางสาวประกายดาว สุทธิ	3 ส.ค. 58		ผศ.			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่มปฏิบัติงาน	ปี พ.ศ.				
			2567	2568	2569	2570	2571
35	นางสาวเกศินี อิมแมน	2 พ.ย. 58	ผศ.				
36	นายธรรมวิทย์ ราษฎร์อน	2 พ.ย. 58		ผศ.			
37	นางสาวณัฐนรี อนุกุลวรรธกะ	1 มิ.ย. 59	ผศ.				
38	นายจุฑาทพงศ์ เตชะสีบ	2 ม.ค. 62			ผศ.		
39	นายวิวัฒน์ ดวงแสนจันทร์	1 ม.ค.65	ผศ.				
40	ดร.ณิรมุข วงศ์เจริญ	1 มิ.ย. 65		ผศ.			รศ.

**แผนการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน
ปีงบประมาณ 2567 – 2574**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ							
				2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574
1	นางสาวกัลยกร รับงาน	10/5/ 2549	รักษาการ หัวหน้างาน บริหาร		ชำนาญการ พิเศษ			ชำนาญการ พิเศษ			
2	นางสาว พรรณสุกิตต์ ทาทอง	1/5/ 2550	รักษาการ หัวหน้างาน วิชาการ		ชำนาญการ			ชำนาญการ พิเศษ			
3	นางสาวอรพิญ บัวงาม	1/5/ 2550	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน		ชำนาญ การ			ชำนาญการ พิเศษ			
4	นางนงเยาว์ เฉพะธรรม	1/4/ 2555	รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน		ชำนาญ การ		ชำนาญการ พิเศษ				เชี่ยวชาญ
5	นายพลวัฒน์ สรรพานิซ	1/4/ 2555	งานบุคลากร				ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ	
6	นางสาว พิมพรรณ ผลมาก	1/4/2555	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน			ชำนาญ การ		ชำนาญ การพิเศษ			
7	นางรัตนา ทาสีทธิ	1/4/ 2555	รักษาการ หัวหน้างานและ นักวิชาการ การเงิน		ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ			
8	นายสมเกียรติ วงศ์กลม	1/4/ 2555	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ			
9	นายปรัชญุตล รัตนสุวรรณ	4/1/ 2560	นักวิชาการ ศึกษา			ชำนาญ การ				ชำนาญ การพิเศษ	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ							
				2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574
10	นางสาวลานนา หมื่นจันทร์	1/4/ 2555	งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		ชำนาญ การ			ชำนาญ การ พิเศษ			เชี่ยวชาญ
11	นายสุภากร ผ่านสุวรรณ	4/1/ 2565	นักวิชาการ พัสดุ				ชำนาญ การ				ชำนาญ การพิเศษ

หมายเหตุ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานหรือเทียบเท่า ครองตำแหน่งชำนาญการ ตั้งแต่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ส่งประเมินค่า
งานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เมื่อครบ 2 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานหรือผลงานวิจัย 1 เรื่อง
ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ เมื่อครบ 3 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานและผลงานวิจัยที่
ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ 1 เรื่อง

ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ ครองตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ เมื่อครบ 6 ปีขึ้นไป
เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งคู่มือปฏิบัติงาน 1 เล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานหรือผลงานวิจัย 1 เรื่อง ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
ชำนาญการพิเศษ เมื่อครบ 4 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงาน 1 เรื่อง และผลงานวิจัย 1 เรื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลการประชุม/อบรม/สัมมนาของบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ (1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	จำนวนเงิน
1	ดร.จุฑามาศ ผลมาก นางสาวเกศินี อิ่มแมน	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน DSPM & DAIM ในหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต ณ สภา การพยาบาล วันที่ 18-2 ตุลาคม 2566	24,000
2	นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม	ประชุมวิชาการเครือข่ายพัฒนาระบบงานบริหารและธุรการ ครั้งที่ 11 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 22-24 พฤศจิกายน 2566	5,740
3	นางสาวพรรณสุกิตดี ทาทอง นางสาวลานนา หมื่นจันทร์	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบ ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 29-31 ตุลาคม 2566	11,750
4	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล ผศ.อิชยา มอญแสง	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยนิสิต/นักศึกษาให้ ทำงานวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีร่วมกับชุมชน ณ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 1-3 พฤศจิกายน 2566	3,870
5	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	ประชุมวิชาการ เรื่อง แนวทางแบบองค์รวมในการวิจัยข้อมูลขนาดใหญ่และนวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลเพื่อความก้าวหน้าของศาสตร์ และการปฏิบัติการพยาบาล วันที่ 1-2 พฤศจิกายน 2566	1,300
6	นางวิมลมาศ จันทร์เชื้อ	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อ เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น รุ่นที่ 8 ณ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 10-12 ธันวาคม 2566	6,000

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	จำนวนเงิน
7	นางพรสวรรค์ คิตคำ	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนสถานการณ์จำลอง” ณ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ วิทยาเขตสุวรรณภูมิ วันที่ 24-27 พฤษภาคม 2566	5,900
8	ผศ.วรัทยา กุลนิติชัย	ประชุมวิชาการประจำปี 2566 ของ สมาคมเวชบำบัดวิกฤตแห่งประเทศไทย ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ วันที่ 13-16 ธันวาคม 2566	6,000
9	ดร.ปาณิสรา หลีค้วน	ประชุมวิชาการ เรื่อง การขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การปฏิบัติในยุค Digital Health Care อนาคตและทิศทางของระบบบริการพยาบาล เพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนของวิชาชีพ ออนไลน์ วันที่ 21-22 ธันวาคม 2566	1,000
10	นางพรทิพย์ ปาอิน นางวิไลพร กาเชียงาย นายวินัฐ ดวงแสนจันทร์ ผศ.วิชานีย์ ใจมาลัย นางสาวเกษร เกตุชู	ประชุมวิชาการ เรื่อง Moving Forward in Unity 2023 รูปแบบออนไลน์ วันที่ 28-29 ธันวาคม 2566	6,000
11	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	อบรมออนไลน์ การจัดทำผลการเรียนรู้ระดับรายวิชา (CLOs Formulation) รุ่นที่ 9 วันที่ 19 มกราคม 2567	1,500
12	นางสาวลินยา เทสสมุทร	ประชุมวิชาการเรื่อง เทคนิคขั้นสูงในการแปลผล ECG ยุคดิจิทัล ในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด รูปแบบออนไลน์ วันที่ 7-9 กุมภาพันธ์ 2567	1,500
13	ดร.ปรัชญาพร อิศาระ ดร.จขามาศ ผลมาก	ประชุมวิชาการ เรื่อง practical point in pediatrics เขตล้านนา ณ โรงพยาบาลเชียงราย วันที่ 11 มกราคม 2567	1,120
14	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	อบรมออนไลน์ การออกแบบหลักสูตรตามแนวทาง OBE วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567	1,500
15	นายสุภากร ผ่านสุวรรณ	อบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร กระบวนการปฏิบัติงานในระบบ e -GP ระยะที่ 5 รุ่นที่ 3 ณ โรงแรมเชียงใหม่ แกรนด์วิว วันที่ 22-24 มีนาคม 2567	8,700
16	นางสาวศิริพร แสงศรีจันทร์	อบรมโครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการพยาบาล โดยเรื่องการสร้างผลงานเพื่อพัฒนาคุณภาพสู่เส้นทางการดำรงตำแหน่งวิชาการสำหรับวิชาชีพ อบรมออนไลน์ วันที่ 4-6 มีนาคม 2567	25,00
17	ดร.ปาณิสรา หลีค้วน	เข้าร่วมกิจกรรม Area-based Research Publication camp ครั้งที่ 3 ณ อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567	1,790
18	ผศ.ดร.ประภาลี โอภาสนันท์	เข้าร่วมกิจกรรม Area-based Research Publication camp ครั้งที่ 3 ณ อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567	2,000
19	นางพรทิพย์ ปาอิน	ประชุมวิชาการเรื่อง Achieving selfcare for aging in place รูปแบบออนไลน์ วันที่ 6-8 มีนาคม 2567	2,500
20	นางสาวณัฐนรี อนุสุวรรณธกะ	ประชุมวิชาการ เรื่อง อบรมจริยธรรมวิจัยในคน ผ่านระบบ ออนไลน์ วันที่ 25 มีนาคม 2567	600
21	ดร.ปรัชญาพร อิศาระ	ประชุมวิชาการ อบรมจริยธรรมวิจัยในคน ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ 25 มีนาคม 2567	600
22	ดร.ปาณิสรา หลีค้วน	ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 14 พ.ศ.2567 Theme Best Care for Quality Birth ดูแลอย่างเกิดเกิดอย่างคุณภาพ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี วันที่ 8-10 พฤษภาคม 2567	5,200

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	จำนวนเงิน
23	ดร.พัชรินทร์ สังวาลย์ ผศ.ดร.ศศิณันท์ พันธุ์สุวรรณ	ประชุม เสวนา สร้าง ทำ สุข ปี 2 ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ วันที่ 25-28 เมษายน 2567	10,000
24	ดร.กฤติพิชญ์ วิดีพิชญานันท์	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้ simulation สำหรับการจัดการเรียนการสอนทางคลินิก วันที่ 6-9 พฤษภาคม 2567	11,400
25	ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ	ประชุมออนไลน์ เรื่อง Update Pediatric Nursing 2024 วันที่ 30-31 พฤษภาคม 2567	1,600
26	ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์	ประชุมวิชาการเรื่อง จากพยาบาลวิชาชีพสู่ผู้ประกอบการมืออาชีพ วันที่ 4-5 กรกฎาคม 2567 ระบบออนไลน์	1,000
27	นางสาวลินยา เทสมุท	อบรมระยะสั้น เรื่อง พยาบาลกับการใช้เครื่องช่วยหายใจ ระหว่างวันที่ 15-19 กรกฎาคม 2567 ระบบออนไลน์	4,000
28	นายสมเกียรติ วงศ์กลม	เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรครั้งที่ 12 วันที่ 8-9 สิงหาคม 2567	2,140
29	นางสาวลินยา เทสมุท	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,500
30	ดร.พรทิพย์ ปาอิน	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000
31	ดร.จุฑามาศ ผลมาก	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000
32	ผศ.ดร.ธิชยา มอญแสง	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000
33	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000
34	ดร.นภาพร เขียมละออ	เข้าร่วมประชุมวิชาการ เรื่อง Developing Nursing education through MOOC system ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,000

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. โครงการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากร (สายสนับสนุน)

หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทบทวนวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนให้เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานดังกล่าว

คณะพยาบาลศาสตร์จึงได้จัดทำ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (work Manual) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนยังเป็นเอกสารทางวิชาการที่สำคัญสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ อันจะส่งผลต่อการสร้างเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ค่างานและการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินโครงการ

- อาจารย์เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1 คน เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน 16 คน
- บุคลากรสายสนับสนุนได้ความรู้ ทักษะ และเขียนคู่มือปฏิบัติงานได้

งบประมาณที่ได้รับและงบประมาณที่ใช้ไป

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 15,000 บาท งบประมาณที่ขออนุมัติค่าใช้จ่าย จำนวน 15,000 บาท ใช้จริง 15,000 บาท โครงการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากร

วันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม 1 คณะพยาบาลศาสตร์



2. โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต”

ชื่อโครงการ โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ (การใช้ยาอย่างสมเหตุผลในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)

หลักการและเหตุผล

จากประเด็นยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย ที่มุ่งเน้นการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน มาตรการสำคัญอันหนึ่งที่จะช่วยให้บรรลุเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ การส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ผู้สอนให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตให้เป็นไปตามเป้าหมายของหลักสูตรคณะพยาบาลศาสตร์ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ คือ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล’ สืบเนื่องจากนโยบายแห่งชาติด้านยา และนโยบายการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในวิชาชีพพยาบาลของสภาการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ได้ระบุเรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุผลไว้ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ดังนั้นจึงต้องพัฒนาให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการนำแนวคิดและหลักการการใช้ยาอย่างสมเหตุผลไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนานิสิตให้มีความรู้ ทักษะ และเจตคติที่ดีต่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและบรรลุวัตถุประสงค์การเรียนรู้ของหลักสูตร

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนเพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

ผลการดำเนินโครงการ

- อาจารย์เข้าร่วมโครงการทั้ง online และ onsite จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 82.05
- ผลการประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม พบว่า โดยรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (4.53)

สำหรับความพึงพอใจที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล และมีการประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าอย่างทั่วถึง (ค่าเฉลี่ย 4.67) ส่วนความพึงพอใจต่อโครงการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม และ สถานที่จัดโครงการมีความเหมาะสม

- อาจารย์ในทุกสาขาวิชามีแนวทางการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานิสิตให้มีความรู้ ทักษะ และเจตคติที่ดีต่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

งบประมาณที่ได้รับและงบประมาณที่ใช้ไป

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 50,000 บาท งบประมาณที่ขออนุมัติค่าใช้จ่าย จำนวน 33,900 บาท ใช้จริง 17,730 บาท เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดกิจกรรมเนื่องด้วยวิทยากรมีเหตุฉุกเฉินไม่สามารถเดินทางมาบรรยายได้ในวันและเวลาที่กำหนดไว้ จึงเปลี่ยนแปลงรูปแบบและวันที่จัดกิจกรรมจากเดิมจัดรูปแบบ onsite ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในวันที่ 6 กันยายน 2567 เป็นการบรรยายในรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ 16 กันยายน 2567



3. โครงการ “พยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ”

หลักการและเหตุผล

จากประเด็นยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย ที่มุ่งเน้นการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน มาตรการสำคัญอันหนึ่งที่จะช่วยให้บรรลุเป้าหมายของประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ การส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ผู้สอนให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตให้เป็นไปตามเป้าหมายของหลักสูตร คณะพยาบาลศาสตร์ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ชื่อโครงการ พยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ คือ การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ดังนั้นจึงต้องพัฒนาให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในการนำแนวคิดและหลักการการใช้ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านภาษาอังกฤษ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ

ผลการดำเนินโครงการ

โครงการ “พยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ” ภายใต้กิจกรรม การพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร ผลการดำเนินการของโครงการโดยการจัดโครงการในครั้งนี้ช่วยให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และได้ทักษะเกี่ยวกับหลักของการเขียนจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ภาษาอังกฤษ และการนำเสนอด้วยภาษาอังกฤษ เพิ่มมากขึ้น

งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 15,000 บาท



4. โครงการขับเคลื่อนสุขภาพที่ดีในองค์กร Project: Good Health Well-Being : BMI Challenge

1. ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนสุขภาพที่ดีในองค์กร Project : Good Health Well – Being : BMI Challenge คณะพยาบาลศาสตร์

2. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชนด้านบริการวิชาการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อ ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวนของส่วนงานมีการขับเคลื่อนสุขภาพที่ดีในองค์กร

3. แพลตฟอร์มขับเคลื่อนโครงการ

- เศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy)
- เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
- เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

4. ยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (ระบุ) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวนของส่วนงานมีการขับเคลื่อนสุขภาพที่ดีในองค์กร

ตัวชี้วัด (ระบุ) บุคลากรในส่วนงานเข้าร่วมโครงการและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพที่ดีขึ้น

ค่าเป้าหมาย (ระบุ) บุคลากรในส่วนงานมีค่าดัชนีมวลกาย และค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกายมีการพัฒนาเข้าสู่ในเกณฑ์ระดับสมส่วน

5. ตัวชี้วัดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา (โปรดระบุ)

..ค่าดัชนีมวลกาย..ค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกายของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ (ชื่อ-สกุล) .ผศ.ดร.ศศิพันธ์ พันธ์สุวรรณ เบอร์โทร.0629707614.....

ผู้ประสานงานโครงการ (ชื่อ-สกุล) คุณนงเยาว์ เฉพาะธรรม เบอร์โทร.....

7. พื้นที่ดำเนินการ

ชื่อพื้นที่..... คณะพยาบาลศาสตร์..... จังหวัด พะเยา.....

อำเภอ..... เมือง..... ตำบล..... แม่กา.....

8. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยพะเยา มีนโยบายให้มีการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีในองค์กร (Good Health and Well – Being : BMI Challenge) จึงมีการผลักดันให้ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัย เข้ามามีบทบาทในการขับเคลื่อนกลไกการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กรที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายในส่วนงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพดี โดยคาดหวังว่าหากเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กรให้มีสุขภาพที่ดี จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามไปด้วย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสุขภาพดีอย่างยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้มีการตอบสนองนโยบายดังกล่าว โดยออกแบบแผนการดำเนินงานภายใต้โครงการขับเคลื่อนสุขภาพที่ดีในองค์กร Project : Good Health and Well – Being : BMI Challenge ไว้ดังนี้ (1)เก็บข้อมูลสถิติค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) และค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกาย (Body Fat Percentage) ก่อนเริ่มโครงการ (Before) เพื่อรายงานต่อมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด (2)จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีในองค์กรเช่น ปิงปองแบดมินตัน เดินลู่วิ่งไฟฟ้า เต้นแอโรบิก เป็นต้น (3)เก็บข้อมูลสถิติค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) และค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกาย (Body Fat Percentage) หลังสิ้นสุดโครงการ (after) เพื่อรายงานต่อมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด (4) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมต่อมหาวิทยาลัย (5)เข้าร่วมกิจกรรม BMI Challenge : Show and share และร่วมประกวดในประเภทรายบุคคลและประเภททีมข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลความสำเร็จได้แก่ ค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ ค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกาย (Body Fat Percentage) ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีในองค์กร

9. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายในส่วนงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพดี เพื่อสนับสนุนการมุ่งสู่การเป็นองค์กรสุขภาพดีอย่างยั่งยืน

10. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 35.....

บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 16.....

11. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ธันวาคม 2566 – กรกฎาคม 2567 (8 เดือน)

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรภายในส่วนงานเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพดีขึ้น บุคลากรภายในส่วนงาน มีค่าดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) และค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกาย (Body Fat Percentage) มีการพัฒนาเข้าสู่ในเกณฑ์ ระดับสมส่วน

ผลการดำเนินงาน

โครงการ โครงการขับเคลื่อนสุขภาพที่ดีในองค์กร Project : Good Health Well-Beingg : BMI Challenge ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 39,955 บาท ผลการดำเนินการของโครงการโดยการจัดโครงการในครั้งนี้ ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ มีสุขภาพที่ดี

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 51 คน คิดเป็น 100 %



ส่วนที่ 4 การพัฒนางานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการของบุคลากร ในปี 2567 มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทั้งระดับชาติ และนานาชาติ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้ร่วม	ปี พ.ศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
1	ประสิทธิผล ของ นวัตกรรม Save IV Line	ณิรนุช วงศ์เจริญ , พิมพ์ใจ ลังการ์พินธุ์, พัชรินทร์ ไชยบาล, ททัฬหวัณฐ์ ศรีรัตยาวงศ์, พร ทิพย์ ปาอิน, วิชาญย์ ใจมาลัย, อิชยา มอญแสง	ชื่อหลัก	2567	วารสาร สิ่งแวดล้อม ศึกษา การ แพทย์ และ สุขภาพ 9 (2), 259-266	TCI 1
2	ความสัมพันธ์ระหว่างปริมาณน้ำ หวานกับการ เปลี่ยนแปลงระดับ น้ำตาลในเลือดของผู้ป่วย เบาหวาน ชนิด ที่ 2 ที่ มีภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำ	ณิรนุช วงศ์เจริญ , พัทชรินทร์ ไชยบาล, ททัฬหวัณฐ์ ศรีรัตยาวงศ์, วิชาญย์ ใจมาลัย, พรทิพย์ ปาอิน, พิมพ์ใจ ลังการ์พินธุ์	ชื่อหลัก	2567	วารสาร อนามัย สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพ ชุมชน 9 (2), 496-505	TCI 1
3	ปัจจัยทำนายคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของผู้ป่วย โรคเกาต์	ณัฐทรา เศรษฐสุนันทร, ตะวัน แสงสุวรรณ, และ ณิรนุช วงศ์เจริญ	ผู้ร่วม	2567	วารสารพยาบาล	TCI 1
4	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับภาวะความจำบกพร่อง ระยะแรกในผู้สูงอายุ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา	วิฑูรวิช จอมคำ, วิไลพร กาเชียงราย, กนกนาถ พรหมวิชัย, เกהלัน ประเสริฐธิตติพงษ์, สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม , และ วินัฐ ดวงแสนจันทร์	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2567	วารสารศูนย์อนามัยที่ 9	TCI 1
5	ประสิทธิผลของโปรแกรมการเสริมสร้างความรอบ รู้ด้านสุขภาพของผู้สูงอายุโรคข้อเข่าเสื่อม ในชุมชน ชนบท จังหวัดพะเยา	พรทิพย์ ปาอิน และ ดาว เวียงคำ	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ	2567	วารสารพยาบาล, 73(4), 41-50	TCI 1
6	ปัจจัยที่มีผลต่อการควบคุมระดับความดันโลหิตใน ผู้ป่วยที่มีภาวะความดันโลหิตสูง	พรรณนิภา ต่อมดวงแก้ว ประภาลี โอภาสนันท์ กาญจนา หินมะลี	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2567	วารสารวิจัยการ พยาบาลและการ สาธารณสุข, 4(2), e268403	TCI 1

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้ร่วม	ปี พศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
7	การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลเพื่อป้องกันและลดความรุนแรงภาวะภูมิไวเกินในผู้ป่วยมะเร็งเต้านมที่ได้รับยาเคมีบำบัดกลุ่ม Taxane	วารุณี วังชัย, กฤษณี ปะอินทร์, ยุพาวรรณ แก้วอินต๊ะ, นิตยา ตีแก้ว, จุฬาลักษณ์ คงมัน, กาญจนา ดาวประเสริฐ, และ สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม	ผู้ร่วม	2567	วารสารกรมการแพทย์, 49(1), 114-122	TCI 2
8	ปัจจัยทำนายนการลดลงของอัตราการครองของไตอย่างรวดเร็วในผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มีภาวะไตเรื้อรังระยะ 3-4	เกษร เกตุชู, คุณากร นาดี, ณัฐธิดา ไพฑูรย์	ชื่อหลัก	2567	วารสาร พยาบาลสาธารณสุข; Volume 38, page 21-36	TCI 2
9	ประสบการณ์การเผชิญการเจ็บป่วยและแก่นสาระของพุทธธรรมที่นำมาใช้ขณะเจ็บป่วยของผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงระยะลุกลาม	อารยา เจริญกุล, แสงเดือน พรหมแก้วงาม กฤษณา รักษาโหม, นงลักษณ์ อนันตอาจ	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2567	วารสารสังคมศาสตร์และวัฒนธรรม, 8(11), 244-260	TCI 1
10	ประสบการณ์ชีวิตการร่วมโปรแกรมสวดมนต์แบบออนไลน์ของผู้ที่เจ็บป่วยด้วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงระยะลุกลามขณะได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัด	แสงเดือน พรหมแก้วงาม, อารยา เจริญกุล, แมชี กฤษณา รักษาโหม, สายใหม่ ตุ่มวิจิตร, พัชรลีดา ฉัตรวริศพงศ์	ชื่อหลัก	2567	วารสารสังคมศาสตร์และวัฒนธรรม, 8(4), 87-99	TCI 1
11	ผลของโปรแกรมส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนในการคลอต่อความกลัวการคลอและความพึงพอใจต่อประสบการณ์การคลอในสตรีตั้งครรภ์ของโรงพยาบาลจุน	วารุณี มีฉลาด , แสงเดือน วงศ์ใหญ่	ผู้ร่วม	2567	วารสารสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ, 30(1), 164-151	TCI 2
12	Effects of mindfulness-based interventions (MBIs) on depression in pregnant women: A systematic review and meta-analysis	Chuntana Reangsing, Sasinun Punsuwun, & Sarah Oerther	ผู้ร่วม	2024	Journal of Affective Disorders, 352, 51-59	Q 1
13	Effects of mindfulness-based interventions (MBIs) on psychological outcomes in patients with schizophrenia spectrum disorders: A systematic	Chuntana Reangsing, Sathit Wongsurapakit Sasinun Punsuwun, &	ผู้ร่วม	2024	Psychiatry Research Volume 342, December 2024,	Q 1

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้ร่วม	ปี พศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
	review and meta-analysis	Sarah Oerther			116272	
14	Lipid Profile in Relation to Body Mass Index among Agricultural Workers of Various Ethnicities in Thai Border.	Pitakpong Panta Sorawit Boonyathee Parichat Ong-artborirak Prakasit Tonchoy Supakarn Kantow Sasivimol Bootsikeaw Nisarut Attama Monchanok Choowanthanapakorn Katekaew Seangpraw Dech Dokpuang	ชื่อหลัก	2024	Journal of Health Research	Q 3
15	Effects of Experiential Learning Program of Community Health Workers on Health Literacy and Preventive Behaviors of Emerging Infectious Diseases and Re-Emerging Infectious	Neeranuch Wongcharoen , Thapkwon Srirattayawong, Pitakpong Panta, Kiattisak Ongkulna, Jutapong Teachasub, Tanawat Somboon, Dao Weiangkham	ชื่อหลัก	2024	Journal of Primary Care & Community Health 15, 21501319231217904	Q 1
16	Optimal cutoff score of the circular tandem walk test for determining the risk of falls in older community-dwelling individuals with type 2 diabetes	Winut Duangsanjun , Puttipong Poncumhak & Wilairat Namwong	ชื่อหลัก	2024	Scientific Reports; Volume 14, page 1- 8	Q 1
17	Use of the walking and turning test to accurately discriminate between independently ambulatory community-dwelling older Thai adults with and without a history of falls: a retrospective diagnostic study	Winut Duangsanjun , Puttipong Poncumhak	ชื่อหลัก	2024	BMJ Open; Volume 14, page 1-9	Q 1

ส่วนที่ 5 ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อเนื่อง
<p>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	
<p>1. ปัญหาเรื่องการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึง ข้อมูลของข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่บังคับใช้</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงช่องทาง การเข้าถึงแหล่งข้อมูลและช่องทางติดต่อ ประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่อาจารย์ ให้สามารถหาหรือปรึกษาผ่านผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ</p>
<p>2. การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยังมีจำนวนน้อย</p> <p>2.1 อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดประสบการณ์การ เขียนหนังสือหรือตำราส่งผลให้ไม่มีหนังสือหรือตำรา</p> <p>2.2 อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้และความ เข้าใจในข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2.3 อาจารย์บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการวางแผนจัดอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้ผู้ช่วยการกองการเจ้าหน้าที่มาให้ข้อมูล เรื่องข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเสนอ ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 2. จัดโครงการให้ความรู้เรื่องการจัดทำผลงานทาง วิชาการ เช่น การเขียนหนังสือหรือตำรา

